

# Výroční zpráva o činnosti organizace za rok 2011



*Dům seniorů FRANTIŠEK*  
*Náměšť na Hané, příspěvková organizace*

<b>OBSAH</b>	<b>strana</b>
<b>A. Základní údaje</b>	<b>2 - 3</b>
<b>B. Přehled o činnosti</b>	<b>3 - 7</b>
<b>B.1 Zaměření</b>	<b>4</b>
<b>B.2 Organizační struktura</b>	<b>4 - 5</b>
<b>B.3 Přehled u uživatelích</b>	<b>5 - 6</b>
<b>B.4 Další služby</b>	<b>6</b>
<b>B.5 Úspěchy</b>	<b>6</b>
<b>B.6 Záměry</b>	<b>7</b>
<b>B.7 Základní volnočasové aktivity</b>	<b>7</b>
<b>C. Přehled o zaměstnancích</b>	<b>8</b>
<b>D. Základní údaje o hospodaření</b>	<b>9 - 12</b>
<b>D.1. Rozpočet</b>	<b>9</b>
<b>D.2. Údaje z výkazu zisku a ztrát</b>	<b>9</b>
<b>D.3. Údaje z rozvahy</b>	<b>10</b>
<b>D.4. FKSP</b>	<b>10</b>
<b>D.5. Fond odměn</b>	<b>10</b>
<b>D.6. Vývoj jednotlivých položek</b>	<b>11</b>
<b>D.7. Rezervní fond</b>	<b>12</b>
<b>D.8. Investiční fond</b>	<b>12</b>
<b>E. Další údaje</b>	<b>13 - 16</b>
<b>E.1. Kontroly</b>	<b>13</b>
<b>E.2. Ostatní informace</b>	<b>13</b>
<b>E.3. Sponzoring</b>	<b>14</b>
<b>E.4. Fotografie volnočasových aktivit</b>	<b>15 – 17</b>
<b>F. Závěr</b>	<b>17 – 18</b>

## **A. Základní údaje**

*Dům seniorů FRANTIŠEK Náměšť na Hané, příspěvková organizace*

*IČ 750 04 381*

*Komenského 291*

*Náměšť na Hané*

*783 44*

*Hlavním účelem zřízení organizace je poskytování sociálních služeb v souladu se zákonem číslo 108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění a základním předmětem je poskytování sociální služby domova pro seniory dle § 49 výše zmíněného zákona.*

*Zřizovatelem příspěvkové organizace je Olomoucký kraj, který organizaci zřídil usnesením svého zastupitelstva č.j. UZ/12/14/2002 ze dne 28. listopadu 2002 s účinností od 1.1.2003. Organizace byla zapsána do obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Ostravě, oddíl Pr, vložka 724 pod IČ 75004381 datem 1. července 2003.*

*Dotatkem č. 2 ze dne 27.2.2009 byl název organizace změněn z původního Domova důchodců na dnešní Dům seniorů FRANTIŠEK Náměšť na Hané, příspěvková organizace. Úplné znění zřizovací listiny je z data 22.10.2009 a má Č.j. 6/UZ/9/32/2009.*

*Funkci ředitele organizace vykonává ing. Luboš Boxan, a to od 1.1.2008, kdy byl jmenován usnesením Rady Olomouckého kraje ze dne 25. října 2007 č.j. UR/71/51/2007. Rozhodnutím KÚOK ze dne 29.6.2007, vedeným pod č.j. KUOK/56409/2007, byla organizace registrována jako poskytovatel služby domova pro seniory v souladu s § 81 odst.1 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách s tím, že služba je poskytována od data 1.1.2007. Toto rozhodnutí bylo, v souvislosti se změnami cílové skupiny a názvu subjektu, nahrazeno Rozhodnutím č.j. KUOK 26956/2009 ze dne 17.3.2009, kde jsou aktualizovány veškeré registrované údaje*

Kontaktní údaje :      tel./fax:                      585 952 146  
                                 e-mail :                      [ddnamest@quick.cz](mailto:ddnamest@quick.cz)  
                                 ředitel :                      [reditel@ddnamestnahane.cz](mailto:reditel@ddnamestnahane.cz)  
                                 mobil :                      606 045 190 a 603 569 262  
                                 I. zástupce řed.:          Lenka Navrátilová [ekonom@ddnamestnahane.cz](mailto:ekonom@ddnamestnahane.cz)  
                                 II. zástupce řed.:        Ludmila Stratilová [zdravotni@ddnamestnahane.cz](mailto:zdravotni@ddnamestnahane.cz)  
                                 soc. pracovník :        Bc. Hana Langová [socialni@ddnamestnahane.cz](mailto:socialni@ddnamestnahane.cz)  
                                 tel.                            585 754 445



Výtah v hlavní budově

## **B. Přehled o činnosti**

*Dům seniorů FRANTIŠEK Náměšť na Hané, příspěvková organizace (dále DS, dům seniorů nebo zařízení), je domov pro seniory, který má kapacitu 53 lůžek ve 22 pokojích, umístěných ve dvou budovách. Jedná se o 13 pokojů dvoulůžkových, včetně dvou nadstandardních pokojů pro manželské páry s vlastním přilehlým sociálním zařízením a 9 pokojů třílůžkových*



*Terasa v hlavní budově*

**B.1. Zaměření :** *náplní činnosti organizace jsou následující služby –*

1. *poskytování stravování*
2. *poskytování ubytování*
3. *pomoc při zvládnání běžných úkonů péče*
4. *pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu*
5. *zprostředkování kontaktu se společenským prostředím*
6. *sociálně terapeutické činnosti*
7. *výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti*
8. *pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a obstarávání osobních záležitostí*

*Cílovou skupinu tvoří senioři s věkovou strukturou*

	<i>mladší (60 – 80 let)</i>
	<i>starší (nad 80 let)</i>

**B.2. Organizační struktura :** *v čele organizace stojí ředitel, kterému jsou podřízeny ekonomický úsek se dvěma pracovníky (ekonom-účetní a zároveň I. zástupce ředitele a pokladní – skladník), stravovací úsek se čtyřmi zaměstnanci (vedoucí kuchařka, samostatná*

*kuchařka a dvě pomocné kuchařky) na kratší pracovní úvazek (35 hodin týdně), zdravotní úsek, který zahrnuje 14 zaměstnanců (vrchní sestra a zároveň II. zástupkyně ředitele, 4 pracovníce v sociálních službách v přímé obslužné péči, 5 zdravotních sester, dále 3 uklízečky na kratší pracovní úvazek /rovněž 35 hodin týdně/ a jedna prادلena), sociální úsek tvořený dvěma sociálními pracovníci, z nichž jedna má kratší pracovní úvazek, a pracovníci v sociálních službách pro organizaci volnočasových aktivit rovněž na kratší pracovní úvazek (15 hodin týdně) a provozní úsek, tvořeným jedním zaměstnancem (údržbář a řidič). Ten má ve správě osobní vozidlo Škoda Roomster (3M5 8061), které je ve vlastnictví zřizovatele a právo užívání má naše zařízení. Přepočtený počet zaměstnanců vykazuje hodnotu 23.*



Klidová zóna ve II. NP hlavní budovy

<b>B.3. Přehled o uživatelích služeb :</b>	<i>kapacita</i>	53
	<i>průměrný počet uživatelů</i>	52,6
	<i>přijatých v roce 2011</i>	12
	<i>propuštěných v roce 2010</i>	3
	<i>zemřelí v roce 2011</i>	9
	<i>celkový počet k 31.12.11</i>	52
<i>Rozdělení dle věku</i>	<i>66 – 75 roků</i>	7
	<i>76 – 85 roků</i>	16
	<i>86 – 95 roků</i>	29
	<i>průměrný věk uživatelů</i>	85,2
<i>Rozdělení dle pohlaví</i>	<i>muži</i>	13
	<i>ženy</i>	39
<i>Neuspokojené žádosti</i>	<i>bez ohledu na přiznání PnP</i>	37

<i>Rozdělení dle mobility</i>	<i>mobilní (i částečně)</i>	36
	<i>imobilní (trvale upoutaní na lůžko)</i>	16
	<i>vyžadující nákladnější stravování</i>	24
<i>Rozdělení dle PnP</i>	<i>I. stupeň závislosti</i>	14
	<i>II. stupeň závislosti</i>	16
	<i>III. stupeň závislosti</i>	14
	<i>IV. stupeň závislosti</i>	3
	<i>bez příspěvku na péči</i>	5

**B. 4. Další zajišťované služby:** *kadeřník, holič, pedikúra, nákupy, bohoslužby, knihovna, uložení cenin, zajištění vkladů a výběrů z vkladních knížek, rehabilitace, doprava dle potřeb uživatelů, zajištění kontaktu se společenským prostředím a jiné*

#### **B. 5. Úspěchy :**

*V roce 2011 se odehrála další ze zásadních změn. Byla odstraněna provozní bariéra v budově „B“ (tzv. budově mužů), kde byla instalována schodišťová sedačka Stannah. Zařízení bylo dodáno firmou Altech, která zvítězila v poptávkovém řízení a slouží nejen uživatelům našeho zařízení, ale i návštěvám s omezenou schopností pohybu. Dále bylo zakoupeno nové vybavení do koridoru mezi oběma budovami (lavice pro odpočinek) a do jídelny (nové jídelní stoly). Zúčastnili jsme se sportovního dne ve Chválkovicích a sami jsme zorganizovali sportovní den a Den otevřených dveří při příležitosti Týdne sociálních služeb pořádaného ve spolupráci Asociace poskytovatelů sociálních služeb a Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Kromě toho byla uspořádána řada dalších kulturních a společenských akcí, ať již na zahradě nebo v jídelně domu seniorů.*



**Nové vybavení koridoru**



Schodišťová sedačka v budově „B“

#### **B.6. Záměry :**

*Předpokládáme, že bude intenzivně pokračovat příprava projektu výstavby nového pavilonu formou zpracování dokumentace, který by měl vyřešit nejen vlastní zázemí (vybudování druhého výtahu, centrální koupelny, sesterny, vyšetřovny, nových kanceláří, kuchyňky a sociálního zařízení pro návštěvy), ale především přizpůsobit ubytovací kapacity novým trendům a zajistit prostory pro konání kulturních a společenských akcí. Zároveň bude odstraněn zásadní problém rozdílnosti poskytovaného ubytování. Při dobré konstelaci by mohlo ještě v letošním roce dojít k zahájení první etapy výstavby, která bude zahrnovat vybudování nového pavilonu včetně jeho připojení na stávající rozvody. Druhá etapa zahrne komplexní rekonstrukci stávající hlavní budovy s modernizací ubytovacích kapacit včetně nových rozvodů vody, plynu i elektřiny.*

#### **B.7. Základní volnočasové aktivity :**

- cvičení paměti
- společná cvičení
- kavárna pro seniory spojená s hraním Binga
- canisterapie
- společná cvičení
- výtvarný kroužek (arteterapie)

*Bohužel, z důvodu zaneprázdnění dobrovolníka nepokračují velmi oblíbená cestopisná povídání s promítáním filmů a diapositivů, ale všichni společně věříme, že se nám takto vzniklou mezeru podaří v nejbližší době nahradit novou aktivitou*

## C. Přehled o zaměstnancích

Organizace evidovala v roce 2011 celkem 26 zaměstnanců s tím, že z důvodu kratších pracovních úvazků činí přepočtený stav 23 osob. Z nich 3 osoby (ředitel, ekonom-účetní a pokladní-skladník), byly vedeny jako hospodářsko správní a provozně techničtí pracovníci, 2 jako sociální pracovníce a jeden pracovník v sociálních službách pro organizaci volnočasových aktivit – základní výchovná nepedagogická činnost, převážně manuálně pracujících bylo 9 (stravovací úsek, úklid, prádlena a údržbář-řidič), zaměstnanců ve zdravotnických službách 7 osob (SZP), z nichž 1 na dlouhodobé pracovní neschopnosti a jako pracovníci v sociálních službách v přímé obslužné péči byly vykázány 4 osoby. Schválený závazný limit mzdových prostředků ve výši 5 590 tis. Kč byl v plné míře vyčerpán.

Čerpání mzdových prostředků dle jednotlivých složek v tis. Kč :

Celková částka 5 590,0

Z toho :

1) tarifní platy	3 825,5
2) náhrady platů	674,2
3) příplatky	873,6
4) odměny	216,7

Čerpání mzdových nákladů dle skupin zaměstnanců v tis. Kč :

1) sociální pracovník	303,5	průměrná třída	9,5
2) pracovníci v soc. službách	727,4	průměrná třída	5,0
3) zdravotnické - sestry	2 025,7	průměrná třída	10,0
4) ostatní (THP)	1 030,3	průměrná třída	9,7
5) manuálně pracující	1 503,1	průměrná třída	3,9



Terapeutická hračka jako společník



## D. Základní údaje o hospodaření

### D.1. Rozpočet :

Schválený rozpočet 2011	10 768,00	tis. Kč
Upravený rozpočet 2011	10 744,10	tis. Kč
Náklady skutečnost 2011	10 744,10	tis. Kč
Výnosy skutečnost 2011	10 781,78	tis. Kč

### D.2. Údaje z Výkazu zisků a ztrát

Podrobnější členění výnosů a nákladů (v tis. Kč)

<b>Celkové výnosy roku 2011</b>	<b>10 781,78</b>	<b>tis. Kč</b>
Z toho :		
příjmy od klientů	5 052,76	tis. Kč
úhrady od zdrav.poj.	350,15	tis. Kč
příspěvek na péči	2 475,81	tis. Kč
ostatní příjmy	106,47	tis. Kč
ostatní výnosy a zúčtování fondů	21,55	tis. Kč
dotace MPSV	1 852,00	tis. Kč
dotace na provoz (KÚOK)	792,48	tis. Kč
dotace na odpisy (KÚOK)	130,56	tis. Kč
<b>Celkové náklady roku 2010</b>	<b>10 744,10</b>	<b>tis. Kč</b>
Z toho :		
spotřeba materiálu	1 908,25	tis. Kč
spotřeba energií	530,85	tis. Kč
opravy a udržování	125,63	tis. Kč
cestovné	10,04	tis. Kč
služby	429,39	tis. Kč
mzdy – platy zaměstnanců	5 590,00	tis. Kč
zákonné (S+Z) pojištění	1 900,60	tis. Kč
daně a poplatky	5,26	tis. Kč
tvorba FKSP	55,95	tis. Kč
náhrady za PN	4,81	tis. Kč
ostatní náklady	52,76	tis. Kč
odpisy	130,56	tis. Kč
<b>Hospodářský výsledek za rok 2011</b>	<b>37,68</b>	<b>tis. Kč</b>

V průběhu roku 2011 byl schválený rozpočet upraven rozpočtovými opatřeními zřizovatele (UR/71/14/2011 ze dne 13.9.2011 – původně schválený investiční příspěvek ve výši 50 000,- Kč byl snížen o 5 000,- Kč v rámci investiční akce obnova kuchyně – nákup myčky) a dále rozpočtovým opatřením (UR/76/17/2011 ze dne 22.11.2011), byl snížen neinvestiční příspěvek na provoz o 5 437,- Kč a 4 517,- Kč v souvislosti s odpisy a úsporou nákladů telefonních operátorů.

**D.3. Údaje z Rozvahy**

Základní údaje z rozvahy (v tis. Kč)		1.1.2011	31.12.2011
Celková aktiva		<b>8 098,7</b>	<b>8 067,8</b>
Z toho :	stavby	5 846,8	5 984,5
	movitý majetek	423,3	407,8
	pozemky	119,3	119,3
	materiál	98,5	90,6
	pohledávky	94,3	58,8
	finanční majetek	1 516,5	1 406,8
Celková pasiva		<b>8 098,7</b>	<b>8 067,8</b>
Z toho :	jmění účetní jednotky	6 586,1	6 706,8
	fond odměn	1,5	1,5
	fond kulturních a sociálních potřeb	63,7	37,3
	fond rezervní	154,7	32,2
	fond investiční	49,0	169,7
	hospodářský výsledek	165,4	37,7
	krátkodobé dodavatelské závazky	238,2	227,8
	zaměstnanecké závazky (12 měsíc)	404,8	392,6
	závazky ze S + ZP (12 měsíc)	302,1	309,4
	ostatní (přechodné a dohadné účty)	41,7	47,9
	ostatní krátkodobé závazky	91,5	104,9

**D.4. FKSP :**

Fond vykazoval k datu 1.1.2011 účetní zůstatek ve výši 63 632,77 Kč. Tvorba fondu kulturních a sociálních potřeb v roce 2011 byla účetně téměř shodná s návrhem rozpočtu fondu (rozdíl + 48 Kč proti rozpočtu) a rovněž čerpání bylo účetně pouze o 1 698 Kč nižší než v rozpočtu, schváleném ředitelem a zástupcem zaměstnanců. Zůstatek fondu vykazuje ke konci období, tedy k datu 31.12.2011, hodnotu 37 278,77 Kč, což je o 1 746,- Kč více než hodnota uvedená v rozpočtu. Na rekreaci, kulturu, tělovýchovu a sport bylo použito 35 250,- Kč a na stravování zaměstnanců 47 052,- Kč. Vzhledem k tomu, že tvorba fondu zůstává na úrovni roku 2011, snižují se (po dohodě se zástupcem zaměstnanců), příspěvky na rekreační a sportovní pobyty včetně kulturních akcí. Příspěvek na stravování zaměstnanců se pro rok 2012 nemění.

**D.5. Fond odměn :**

Vykázal k datu 1.1.2011 hodnotu 1 556,- Kč a nebyl v průběhu roku 2011 měněn, neboť příděl ze zlepšeného hospodářského výsledku za rok 2010 byl plně zahrnut do rezervního fondu. Zůstatek fondu k datu 31.12.2011 vykazuje tedy shodnou hodnotu 1 556,- Kč jako v počátku období, protože nebyl v průběhu roku 2011 čerpán.



#### **D.7. Rezervní fond :**

*K datu 1.1.2011 vykazoval rezervní fond tvořený ze zlepšeného hospodářského výsledku hodnotu 146 641,81 Kč a v průběhu roku 2011 byl posílen o schválený příděl ze zlepšeného HV za rok 2010 v celkové výši 165 322,08 Kč. Čerpán byl v průběhu roku na posílení investičního fondu (po schválení zřizovatelem), v celkové výši 296 000,- Kč, a to na nákup schodišťové sedačky a na pořízení nové průmyslové pračky. Zatímco schodišťová sedačka byla v roce 2011 realizována, nákup pračky bude následovat až v průběhu roku 2012, neboť stávající vybavení prádelny vydrželo, i přes upozornění servisního technika na blížící se havarijní stav, po celý rok 2011. Rezervní fond z ostatních titulů vykazoval k počátku roku hodnotu 8 072,- Kč. Po jeho tvorbě z finančních darů od sponzorů a čerpání v průběhu roku výhradně na zajištění volnočasových aktivit uživatelů v souladu se zněním sponzorských smluv, vykazují ke dni 31.12.2011 zůstatek ve výši 16 229,- Kč.*

#### **D.8. Investiční fond :**

*Fond reprodukce majetku (Investiční fond) vykazoval k datu 1.1.2011 hodnotu 48 948,70 Kč a byl v průběhu roku 2011 zvýšen o odpisy ve výši 130 563,- Kč. Zároveň byla do fondu převedena dotace na schválenou investiční akci obnova kuchyně – nákup myčky a byl proveden převod z rezervního fondu (viz výše). Čerpán byl tento fond v celkové výši 350 823,- Kč, a to na schválený nákup myčky, realizaci schodišťové sedačky v budově mužů a na odvod z odpisů zřizovateli v rozpočtu stanovené výši. Zůstatek investičního fondu k datu 31.12.2011 činí 169 688,70 Kč, z nichž cca 150 000,- Kč by mělo být použito na nákup již zmíněné průmyslové pračky.*



Mycí centrum v kuchyni

## **E. Další údaje**

*V roce 2011 došlo k několika organizačním změnám vyvolaným jak potřebou posílení zdravotní péče, tak i zdravotními důvody a v neposlední řadě i zvýšenou potřebou sociální práce. V současné době je sice stav zaměstnanců stabilizovaný, ale se zhoršujícím se zdravotním stavem uživatelů se zvyšuje potřeba dalšího posílení především ve zdravotním úseku. Je však téměř nutností, aby postupně došlo k humanizaci prostředí především zajištěním srovnatelných podmínek pro bydlení pro všechny uživatele, což by mělo být zajištěno po ukončení plánované výstavby nového pavilonu. V této souvislosti je nutno poděkovat zřizovateli, že i přes přetrvávající krizi a každoroční boj s nedostatkem finančních prostředků, je maximální snahou postupně zlepšovat podmínky v sociálních službách. Věříme, že se podaří cíl v podobě výstavby nového pavilonu zajistit a připravit tak našim starším spoluobčanům důstojné podmínky pro jejich potřeby.*

### **E.1. Kontroly**

*- V roce 2011 nebylo, s výjimkou kontrol stravovacího provozu, podrobena naše zařízení žádné kontrole*

### **E.2. Ostatní informace**

*Informace o poskytované službě, kapacitě zařízení, záměrech vedení domu seniorů do budoucna, u nás konaných akcí a další nezbytné skutečnosti jsou zveřejňovány na webových stránkách domu seniorů [www.ddnamestnahane.cz](http://www.ddnamestnahane.cz) a průběžně jsou, ve spolupráci s Úřadem městyse Náměšť na Hané, zveřejňovány v místním tisku příspěvky o životě v domě seniorů, plánech a chystaných akcích. Nejdůležitějším záměrem vedení domu seniorů je plánovaná výstavba nového pavilonu, který by měl zajistit požadovanou humanizaci bydlení a rozšíření možností pro konání různých akcí a prostor pro setkávání s blízkými. Následná realizace by měla do budoucna zajistit důstojnější podmínky pro výkon sociální služby využitím ošetrovatelského oddělení a kulturního zázemí, které by měly být nejdůležitějšími částmi této budovy.*

*Byla nastavena pravidla pro další volnočasové aktivity a důsledná příprava individuálních plánů pro jednotlivé uživatele služeb by rovněž měla přispět k lepší znalosti cílů a snah většiny uživatelů. Z uvedených důvodů došlo k postupnému zajišťování podmínek pro akce (viz části B.5. Úspěchy a B.6. Záměry této zprávy) a v následujícím období se pokusíme pokračovat v započaté iniciativě – akce pro účastníky z jiných domovů pro seniory – především organizací sportovního dne s účastí maximálně 5 družstev stejně jako v uplynulých dvou letech.*



Sportovní den na zahradě domu seniorů

### **E.3. Sponzoring**

*V roce 2011 se nám podařilo získat (především na zkvalitňování podmínek pro uživatele a na organizaci jejich volnočasových aktivit), prostředky od sponzorů v celkové výši 80 tis. Kč, a to jak formou věcných, tak i finančních darů. Pokud byste měli zájem o podporu naší činnosti, kontaktujte nás jakoukoliv formou a my Vám obratem zašleme Darovací smlouvu. Bankovní spojení na naši organizaci :*

*KB Olomouc*

*č.ú. 27-4231550227/0100*

*Seznam našich sponzorů v roce 2011 :*

**MARTEK MEDICAL a.s.**

**RAVOZ spol. s r.o.**

**BMH spol. s r.o.**

**David Zoubek**

**Ing. Jiří Novák**

**Vítězslav Zedník**

**Agentom Alfa s.r.o.**

***Jménem našich uživatelů děkujeme tímto za projevenou podporu***



**Příprava na koncert**



**Opět vděčný společník**





Není nad hodné zvíře

## **F. Závěr**

*V průběhu roku 2011 se postupně dařilo naplňovat jednotlivé body Koncepce rozvoje na roky 2010 – 2012, ačkoli hlavní cíl je teprve před námi.*

*Ke zvyšování kvality poskytovaných služeb přispěla stejně jako v minulých letech spolupráce s dobrovolnickými organizacemi zaměřenými na využití volného času uživatelů (Adra, Charita), organizace kulturních a společenských akcí (hudební pořady, každotýdenní videoprojekce, divadelní představení, cestopisy, taneční vystoupení, grilování apod.). Pravidelně od roku 2009 vydáváme vlastní časopis – měsíčník pro seniory a tradiční - nyní středeční pořad „Kavárna pro seniory“ zahrnuje soutěže pro účastníky (především Bingo). Smluvně vázaná supervize s frekvencí 1 x za 6 – 8 týdnů, přispívá k zájmu zaměstnanců o sebezdokonalování a vzdělávací plán odráží jejich potřeby v oblasti celoživotního vzdělávání.*



**Pohled do zahrady od hlavní budovy**

*V Náměšti na Hané dne 12. března 2012*

*Ing. Luboš Boxan  
ředitel DS*

*Výroční zprávu sestavili :  
Ing. Luboš Boxan a Lenka Navrátilová (ekonomická část)*